

# Inhaltsverzeichnis

<b>I</b>	<b>Einführung und Problemstellung .....</b>	<b>9</b>
1	Einleitung .....	9
2	Forschungsstand .....	20
2.1	Spitzensportliche Karrieren und Probleme der Vereinbarkeit mit der Ausbildungs- und Berufskarriere .....	21
2.2	Institutionelle Lösungsversuche des Problems „Dualer Karrieren“ ....	31
2.3	Reflexion des Forschungsstandes und Bestimmung des Forschungsdefizits .....	44
4	Vorgehensweise .....	47
<b>II</b>	<b>Theoretische Überlegungen .....</b>	<b>51</b>
5	Zur (Un-)Vereinbarkeit von Spitzensport und Beruf .....	53
5.1	Inklusionsverhältnisse im Spitzensport .....	57
5.2	Inklusionsverhältnisse in der Wirtschaft .....	59
5.3	(Un-)Vereinbarkeit der Inklusionsverhältnisse in Spitzensport und Wirtschaft .....	65
5.4	Möglichkeiten struktureller Kopplung .....	72
5.5	Lösung des Inklusionsproblems berufstätiger Spitzensportler .....	76
6	Organisationstheoretische Betrachtung von Arbeitsorganisationen .....	78
6.1	Organisationstheoretische Grundlagen .....	79
6.2	Strukturbedingungen der Spitzensportförderung in Arbeitsorganisationen .....	83
6.2.1	<i>Programmatische Verankerung und Etablierung spitzensportspezifischer Personalentscheidungen</i> .....	83
6.2.2	<i>Kommunikationswege</i> .....	94
6.2.3	<i>Organisationskultur</i> .....	98
6.3	Formbarkeit von Stellen für Spitzensportler .....	99

6.3.1	<i>Umfänge und Flexibilisierungsmöglichkeiten spitzensportspezifischer Stellen</i> .....	100
6.3.2	<i>Programmierung spitzensportspezifischer Stellen</i> .....	103
6.3.3	<i>Einbindung spitzensportspezifischer Stellen in die Kommunikationswege der Organisation</i> .....	106
7	Interorganisationsbeziehungen .....	109
7.1	Koordination von Interorganisationsbeziehungen .....	110
7.2	Netzwerkförmige Koordination .....	114
7.3	Strukturvoraussetzungen auf Seiten des organisierten Sports .....	130
8	Leitfragen der empirischen Untersuchung .....	136
<b>III</b>	<b>Methodische Überlegungen</b> .....	<b>143</b>
9	Fallkonstruktion .....	145
10	Methoden der Datenerhebung und -auswertung .....	155
<b>IV</b>	<b>Empirische Ergebnisse</b> .....	<b>161</b>
11	Inklusionsproblem berufstätiger Spitzensportler .....	162
11.1	Probleme der Vereinbarkeit von Spitzensport und Beruf .....	162
11.2	Sportartspezifik des Inklusionsproblems .....	171
11.3	Phasen und Übergänge „Dualer Karrieren“ in Spitzensport und Beruf .....	180
11.4	Karriereentscheidungen und Prioritätensetzungen von Athleten .....	186
11.5	Zusammenfassung .....	199
12	Etablierung spitzensportkompatibler Stellen in Arbeitsorganisationen .....	203
12.1	Bedingungen der Einstellung und Beschäftigung von Spitzensportlern .....	203
12.1.1	<i>Altruistisches Handeln und Mäzenatentum</i> .....	204
12.1.2	<i>Kostenabwälzung im Rahmen der Verdienstaussfallerstattung</i> .....	208
12.1.3	<i>Kostenkompensation durch Nutzeneffekte</i> .....	212

---

12.2	Formbarkeit spitzensportkompatibler Stellen .....	244
12.2.1	<i>Zeitliche Flexibilisierung</i> .....	244
12.2.2	<i>Einbindung in organisationale Kommunikationswege</i> .....	260
12.2.3	<i>Programmierung spitzensportkompatibler Stellen</i> .....	280
12.3	Zusammenfassung .....	287
13	Kooperationen zwischen Arbeits- und Sportorganisationen .....	290
13.1	Hierarchische und marktförmige Koordination .....	291
13.1.1	<i>Hierarchische Koordination</i> .....	291
13.1.2	<i>Marktförmige Koordination</i> .....	306
13.2	Netzwerkförmige Koordination .....	310
13.3	Strukturvoraussetzungen und Steuerungsstrategien des Sports .....	334
13.4	Zusammenfassung .....	401
<b>V</b>	<b>Schlussbetrachtung</b> .....	<b>407</b>
	<b>Literaturverzeichnis</b> .....	<b>423</b>
	<b>Tabellenverzeichnis</b> .....	<b>440</b>